



ГОРОД ДУДИНКА
ДУДИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

Р Е Ш Е Н И Е

22.09.2014

№ 04-0088

О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дудинки

Руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», статьей 77 Устава города Дудинки, Городской Совет решил:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дудинки, согласно приложению к настоящему Решению.

2. Признать утратившими силу:

1) Решение Городского Совета от 15 мая 2012 года № 09-0424 «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Дудинки»;

2) Решение Городского Совета от 17 июня 2013 года № 11-0539 «О внесении изменений в Решение Городского Совета «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры города Дудинки»;

3) Решение Городского Совета от 29 августа 2013 года № ВЗ-0549 «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и муниципальным должностям муниципальной службы города Дудинки»;

4) Решение Городского Совета от 29 августа 2013 года № ВЗ-0550 «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений города Дудинки»;

5) Решение Городского Совета от 29 августа 2013 года № ВЗ-0551 «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений ритуального обслуживания, похоронного дела города Дудинки»;

6) Решение Городского Совета от 06 мая 2014 года № 03-0067 «О внесении изменения в Положение о новой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений ритуального обслуживания, похоронного дела города Дудинки».

3. Настоящее Решение вступает в силу с 01 октября 2014 года, но не ранее дня его официального опубликования.

Глава города Дудинки

А. М. Дьяченко

**Положение
о системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений города Дудинки**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дудинки (далее – учреждения), финансируемых за счет средств городского бюджета.

В целях настоящего Решения под работниками учреждений понимаются работники муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений, работники органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и муниципальным должностям муниципальной службы города Дудинки.

2. Система оплаты труда работников учреждений (далее – система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников учреждений устанавливается локальными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, нормативными правовыми актами города Дудинки, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

4. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) примерных положений об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности;
- д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- е) мнения представительного органа работников.

5. Примерные положения об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности утверждаются Администрацией города Дудинки.

6. Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и муниципальным должностям муниципальной службы города Дудинки, утверждается Администрацией города Дудинки.

7. Для работников, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры, и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

8. Заработная плата работников увеличивается (индексируется) в размере, определяемом решением о городском бюджете на очередной финансовый год.

9. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

II. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретному работнику устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в локальных актах.

11. В локальных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее – минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок).

12. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливаются выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок, определяются в примерных положениях об оплате труда.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников учреждений и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

работникам учреждений устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

III. Выплаты компенсационного характера

13. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в сельской местности;

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

14. Виды выплат компенсационного характера, размеры, порядок и условия их осуществления устанавливаются в примерных положениях об оплате труда в соответствии с законодательством Российской Федерации, Красноярского края, нормативными правовыми актами города Дудинки и настоящим Положением.

15. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Красноярского края и нормативными правовыми актами города Дудинки к заработной плате работников применяются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

IV. Выплаты стимулирующего характера

16. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

17. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в

Красноярском крае для территории муниципального района (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 18.

18. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным Законом Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным Законом Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной доплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

19. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

20. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и

качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае для территории муниципального района.

21. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

22. Критерии оценки результативности и качества труда работников могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в локальных актах учреждений, устанавливающих систему оплаты труда.

23. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и муниципальным должностям муниципальной службы города Дудинки, определяются и утверждаются Администрацией города Дудинки.

V. Единовременная материальная помощь

24. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда может предоставляться единовременная материальная помощь.

25. Размер и порядок выплаты материальной помощи устанавливается в примерных положениях об оплате труда.

VI. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

26. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

27. Размер оклада (должностного оклада) руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений согласно приложению 1 к настоящему Положению.

28. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и

другие факторы, в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

29. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается распорядительным документом органа Администрации города Дудинки, реализующего полномочия в соответствующей области, и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

30. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливаемым в примерном положении об оплате труда, и порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения согласно приложению 3 к настоящему Положению.

31. Размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10–30 процентов ниже размеров окладов (должностных окладов) руководителей этих учреждений.

32. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в примерных положениях об оплате труда в соответствии с законодательством Российской Федерации, Красноярского края, нормативными правовыми актами города Дудинки и настоящим Положением.

33. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

34. Выплаты стимулирующего характера для руководителей учреждений производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения, в пределах объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

35. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений выделяется в бюджетной смете (для казенных учреждений), плане финансово-хозяйственной деятельности (для бюджетных учреждений).

36. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размерам окладов (должностных окладов) руководителей учреждений. Количество окладов (должностных окладов) руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, определяется в примерных положениях об оплате труда, но не выше предельного количества окладов (должностных окладов) руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установленных приложением 4 к настоящему Положению, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

37. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается Администрацией города Дудинки в примерных положениях об оплате труда.

38. Руководителям учреждений и их заместителям может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела V настоящего Положения.

VII. Особенности установления системы оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений

39. Система оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений устанавливается локальными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, нормативными правовыми актами города Дудинки, содержащими нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных настоящим разделом.

40. Размеры окладов (должностных окладов), виды и размеры доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, система премирования для работников муниципальных автономных учреждений устанавливаются руководителем муниципального автономного учреждения по согласованию с учредителем, а для руководителей муниципальных автономных учреждений – учредителем.

41. Заработная плата работников муниципальных автономных учреждений (индексируется) в размере, определяемом решением о городском бюджете на очередной финансовый год

42. Работникам муниципальных автономных учреждений может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела V настоящего Положения.

VIII. Заключительные и переходные положения

43. Заработная плата в соответствии с системой оплаты труда, определенной настоящим Положением, устанавливается работнику при наличии действующих локальных актов, устанавливающих систему оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и города Дудинки, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, с момента распространения на работников условий оплаты труда, установленных трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с настоящим Положением.

44. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат работникам, указанным в пункте 7 раздела I настоящего Положения.

45. Порядок и условия определения размера или размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливаются Администрацией города Дудинки в примерных положениях об оплате труда.

46. При переходе на систему оплаты труда в соответствии с настоящим Положением обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по системе оплаты труда в соответствии с настоящим Положением в сумме не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленного тарифной системой оплаты труда.

Приложение 1
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений города Дудинки

**Количество средних окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы работников основного персонала, используемое при
определении размера должностного оклада руководителя учреждения
с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда
руководителей учреждений**

№ п/п	Учреждения	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения в зависимости от группы по оплате труда			
		I	II	III	IV
1	Библиотеки	2,7–2,9	2,5–2,7	2,3–2,5	2,2–2,3
2	Учреждения культуры клубного типа, центры народного творчества	2,7–3,0	2,5–2,7	2,3–2,5	2,2
3	Учреждения кинематографии	2,0–3,0	1,8		
4	Учреждения дополнительного образования детей	2,6–3,0	2,1–2,5	1,8–2,0	1,5–1,7
5	Спортивные учреждения	2,8–3,3	2,2–2,7	1,6–2,1	1,5
6	Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики	3,5–4,0	3,0–3,4	2,7–2,9	2,5–2,6
7	Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере ритуальных услуг	3,3–5,0	3,0–3,2	2,7–2,9	2,4–2,6

Приложение 2
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений города Дудинки

**Показатели для отнесения учреждений к группам
по оплате труда руководителей учреждений**

1. Библиотеки:

1.1. Муниципальные централизованные библиотечные системы:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Число читателей, тыс. человек	свыше 20	свыше 15 до 20	свыше 10 до 15	от 8 до 10
Количество книговыдач, тыс. экземпляров	свыше 400	свыше 300 до 400	свыше 200 до 300	от 100 до 200

При отнесении ЦБС к группам по оплате труда учитывается общее число читателей и количество книговыдач в системе в целом, включая показатели филиалов.

2. Учреждения культуры клубного типа, центры народного творчества, кинопоказа:

2.1. Учреждения культуры клубного типа:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество массовых мероприятий, ед.	свыше 320	свыше 270 до 320	свыше 220 до 270	от 100 до 220
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований, ед.	свыше 29	свыше 15 до 29	свыше 10 до 15	от 2 до 10

2.2. Центры народного творчества:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений		
	I	II	III
Количество клубных учреждений, центров культуры и досуга, парков культуры и отдыха, домов ремесел и других аналогичных организаций, которым оказывается методическая помощь, ед.	свыше 800	свыше 500 до 800	до 500
Количество действующих в течение года клубных формирований в клубных учреждениях, центрах культуры и досуга, парках культуры и отдыха, домах ремесел и других аналогичных организациях, ед.	свыше 100	свыше 50 до 100	до 50

2.3. Учреждения кинематографии:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений	
	I	II
Количество киносеансов, ед.	свыше 2000	1000–2000
Количество массовых мероприятий, ед.	свыше 150	100–150

3. Учреждения дополнительного образования детей:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений	
	I	II
Количество обучающихся в учреждении, чел.	свыше 1000	500–1000
Количество работников в учреждении, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, чел.	свыше 20	10–20

4. Спортивные учреждения:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений	наличие в учреждении обособленных подразделений	–	–	–
Наличие (отсутствие) в учреждении сооружений	наличие в учреждении сооружений	–	–	–

5. Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений	
	I	II
Количество проведенных мероприятий, ед.	свыше 10	менее 10
Число посетителей мероприятий, чел.	свыше 800	менее 800

6. Учреждения ритуального обслуживания, похоронного дела:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений	
	I	II
Количество захоронений	свыше 200	менее 200

К клубным формированиям относятся любительские объединения и клубы по интересам, коллективы художественной самодеятельности и технического творчества, кружки изобразительного и декоративно-

прикладного искусства, прикладных знаний и навыков, школы, студии, народные университеты, другие подобные формирования.

К массовым мероприятиям относятся лекции, циклы лекций, театрализованные праздники, тематические вечера, концерты, смотр-конкурсы по различным видам и жанрам народного творчества, КВН, вечера отдыха, ритуалы, обряды, выставки, творческие отчеты, устные журналы, чествование коллективов, вечера-портреты, фестивали и т. п.

7. Общие положения

При отнесении учреждений к группе по оплате труда руководителей для учреждений, находящихся на территории муниципального образования «Город Дудинка», показатели, характеризующие деятельность учреждения, учитываются с повышающим коэффициентом 1,5.

При отнесении учреждений культуры, основной деятельностью которых является отражение и сохранение культуры коренных малочисленных народов Севера, к группам по оплате труда руководителей среднегодовые показатели, характеризующие деятельность учреждения, учитываются с повышающим коэффициентом 9,0.

В случае проведения реконструкции (капитального ремонта) учреждения показатели для отнесения его к группе по оплате труда руководителя учитываются исходя из их оценки за год, предшествующий году проведения реконструкции (капитального ремонта).

**Порядок
исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки
заработной платы работников основного персонала для определения
размера должностного оклада руководителя учреждения**

1. Настоящий Порядок определяет правила исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения.

2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утверждается приказом руководителя учреждения и рассчитывается по формуле:

$$ДО_{\text{ср}} = \frac{\sum_{i=1}^n ДО_i}{n}, \text{ где}$$

$ДО_{\text{ср}}$ – средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

$ДО_i$ – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием учреждения;

n – штатная численность работников основного персонала.

3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения подлежит пересмотру в случае:

изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала учреждения более чем на 15 процентов;

увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

Приложение 4
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений города Дудинки

**Предельное количество должностных окладов руководителей
учреждений, учитываемых при определении объема средств
на выплаты стимулирующего характера руководителям
учреждений**

№ п/п	Учреждения	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения в год
1	Муниципальные учреждения культуры и дополнительного образования детей	до 40,6
2	Муниципальные учреждения физической культуры, спорта и молодежной политики	до 36
3	Муниципальные учреждения ритуального обслуживания, похоронного дела	до 40