



ГОРОД ДУДИНКА

ДУДИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

Р Е Ш Е Н И Е

29.08.2013

№ ВЗ-0549

Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и муниципальным должностям муниципальной службы города Дудинки

Руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 77 Устава города Дудинки, Городской Совет решил:

1. Утвердить прилагаемое Положение о новой системе оплаты труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и муниципальным должностям муниципальной службы города Дудинки.

2. Признать утратившими силу:

1) Решение Совета городского поселения Дудинка от 30 декабря 2005 года № 02-0050 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений и работников рабочих профессий органов местного самоуправления города Дудинки»;

2) Решение Городского Собрания от 24 марта 2006 года. № 03-0096 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений и работников рабочих профессий органов местного самоуправления городского поселения Дудинка»;

3) Решение Городского Собрания от 21 апреля 2006 года № 03-0112 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений и работников рабочих профессий органов местного самоуправления городского поселения Дудинка»;

4) Решение Городского Собрания от 21 сентября 2006 года № 04-0135 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда

работников муниципальных учреждений и работников рабочих профессий органов местного самоуправления городского поселения Дудинка»;

5) Решение Городского Собрания от 27 марта 2007 года № 05-0218 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений и работников рабочих профессий органов местного самоуправления городского поселения Дудинка»;

6) Решение Городского Собрания от 24 сентября 2007 года № ВЗ-0264 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений и работников рабочих профессий органов местного самоуправления городского поселения Дудинка»;

7) Решение Городского Собрания от 26 февраля 2008 года № 07-0319 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений и работников рабочих профессий органов местного самоуправления городского поселения Дудинка»;

8) Решение Городского Собрания от 28 февраля 2008 года № ВЗ-0330 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений и работников рабочих профессий органов местного самоуправления городского поселения Дудинка»;

9) Решение Городского Собрания от 14 мая 2010 года № 05-0234 «О внесении изменения в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений и работников рабочих профессий органов местного самоуправления города Дудинки»;

10) Решение Дудинского городского Совета депутатов от 22 апреля 2011 года № 07-0314 «О внесении изменения в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений и работников рабочих профессий органов местного самоуправления города Дудинки»;

11) Решение Дудинского городского Совета депутатов от 3 мая 2011 года № ВЗ-0327 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений и работников рабочих профессий органов местного самоуправления города Дудинки»;

12) Решение Дудинского городского Совета депутатов от 28 сентября 2011 года № 08-0360 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений и работников рабочих профессий органов местного самоуправления города Дудинки»;

13) Решение Дудинского городского Совета депутатов от 20 октября 2011 года № ВЗ-0369 «О внесении изменения в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений и работников рабочих профессий органов местного самоуправления города Дудинки»;

14) Решение Дудинского городского Совета депутатов от 25 ноября 2011 года № 08-0382 «О внесении изменения в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений и работников рабочих профессий органов местного самоуправления городского поселения Дудинка»;

15) Решение Дудинского городского Совета депутатов от 14 февраля 2012 года № 09-0408 «О внесении изменений в Положение «Об оплате

труда работников муниципальных учреждений и работников рабочих профессий органов местного самоуправления городского поселения Дудинка»;

16) Решение Дудинского городского Совета депутатов от 17 сентября 2012 года № 10-0453 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений и работников рабочих профессий органов местного самоуправления города Дудинки»;

17) Решение Дудинского городского Совета депутатов от 31 мая 2013 года № 11-0526 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений и работников рабочих профессий органов местного самоуправления городского поселения Дудинка».

3. Настоящее Решение вступает в силу с 1 октября 2013 года, но не ранее дня его официального опубликования.

Глава города Дудинки

А. М. Дьяченко

ПОЛОЖЕНИЕ
о новой системе оплаты труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и муниципальным должностям муниципальной службы города Дудинки

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает новую, отличную от тарифной системы оплаты труда, систему оплаты труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и муниципальным должностям муниципальной службы города Дудинки (далее – работники).

2. Для целей настоящего Положения применяемые термины и определения означают:

1) система оплаты труда работников – совокупность норм, содержащихся в соглашениях, локальных правовых актах, принятых в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера;

2) профессиональные квалификационные группы – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

4) выплаты компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями;

5) выплаты стимулирующего характера – выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

3. Новая система оплаты труда работников (далее – новая система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

1) оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

4. Новая система оплаты труда (включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера) устанавливается соглашениями, локальными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, нормативными правовыми актами города Дудинки, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

5. Новая система оплаты труда устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) положения об оплате труда работников органов местного самоуправления города Дудинки;

5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6. Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и муниципальным должностям муниципальной службы города Дудинки (далее – положение об оплате труда) утверждается Администрацией города.

7. Заработная плата работников увеличивается (индексируется) в размере, определяемом решением о городском бюджете на очередной финансовый год.

II. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

8. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы конкретному работнику устанавливаются руководителем структурного подразделения Администрации города на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в локальных нормативных актах.

9. В локальных правовых актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее – минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок).

10. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливаются выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок, определяются в положении об оплате труда.

III. Выплаты компенсационного характера

11. К выплатам компенсационного характера относятся:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 4) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

12. Виды выплат компенсационного характера, размеры, порядок и условия их осуществления устанавливаются в положении об оплате труда в соответствии с законодательством Российской Федерации, Красноярского края, нормативными правовыми актами города Дудинки и настоящим Положением.

13. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Красноярского края и нормативными правовыми актами города Дудинки к заработной плате работников применяются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

IV. Выплаты стимулирующего характера

14. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- 2) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) персональные выплаты;
- 5) выплаты по итогам работы.

15. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае для территории муниципального района (минимального размера оплаты

труда), обеспечения региональной выплаты, установленной частью 16 настоящего Положения.

16. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным Законом Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным Законом Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящей части при расчете региональной доплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

17. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников устанавливаются в положении об оплате труда.

18. Выплаты стимулирующего характера производятся с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются в

целях, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае для территории муниципального района.

V. Единовременная материальная помощь

19. Работникам в пределах средств фонда оплаты труда может предоставляться единовременная материальная помощь.

20. Размер и порядок выплаты материальной помощи устанавливается в положении об оплате труда.

VI. Заключительные и переходные положения

21. Заработная плата в соответствии с новой системой оплаты труда устанавливается работнику в соответствии с законодательством Российской Федерации, Красноярского края, нормативными правовыми актами города Дудинки и настоящим Положением с момента распространения на работников условий оплаты труда, предусмотренных новой системой оплаты труда, в соответствии с трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

22. При переходе на новую систему оплаты труда обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по новой системе оплаты труда в сумме, не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих доплат), установленного тарифной системой оплаты труда.

23. При переходе на новую систему оплаты труда обеспечивается актуализация (внесение изменений и (или) дополнений) в должностные инструкции, иницируется в соответствии с законодательством актуализация заключенных трудовых договоров.