



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ДУДИНКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.12.2016

№ 101

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Комитету культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки

В соответствии с Решением Дудинского городского Совета депутатов от 22 сентября 2014 года № 04-0088 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дудинки», руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», статьей 77 Устава города Дудинки, Администрация города Дудинки

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Комитету культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки, утвержденное постановлением Администрации города Дудинки от 18 мая 2012 года № 29 (в редакции постановлений Администрации города от 10 октября 2012 года № 59, от 9 ноября 2012 года № 70, от 3 июля 2013 года № 40, от 26 сентября 2013 года № 58, от 26 сентября 2013 года № 59, от 18 октября 2013 года № 66, от 13 января 2014 года № 04, от 29 сентября 2014 года № 69, от 26 ноября 2014 года № 92, от 22 мая 2015 года № 24, от 14 декабря 2015 года № 70, от 29 июня 2016 года № 43, от 21 октября 2016 года № 70, от 5 декабря 2016 года № 90), следующие изменения:

1.1. Пункт 16 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«16. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

– выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

– выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- выплаты за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- иные выплаты компенсационного характера.».

1.2. Раздел III приложения к постановлению дополнить пунктом 19.2 следующего содержания:

«19.2. Работникам учреждений, прожившим на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района не менее 5 лет и заключившим после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными учреждениями, органами местного самоуправления города Дудинки, устанавливается компенсационная выплата в виде надбавки к заработной плате (северная надбавка работникам).

Северная надбавка работникам устанавливается в размере 80% с первого дня работы в указанных учреждениях без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Северная надбавка работникам уменьшается на размер процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренной статьей 317 Трудового кодекса Российской Федерации, установленной в порядке, предусмотренном Постановлением Совета Министров РСФСР от 22 октября 1990 года № 458 «Об упорядочении компенсаций гражданам, проживающим в районах Крайнего Севера».

Документами, подтверждающими факт проживания на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, могут быть документы регистрационного учета по месту проживания или пребывания граждан, документы, связанные с оформлением, реализацией трудовых отношений, документы о регистрации актов гражданского состояния, судебные постановления.».

1.3. Раздел IV приложения к постановлению дополнить пунктом 31.1 следующего содержания:

«31.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) для каждого учреждения устанавливается Администрацией города Дудинки в кратности до 6.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию, вступает в силу с 1 января 2017 года и распространяется на трудовые отношения, возникающие (в том числе в рамках ранее заключенных трудовых договоров) после вступления его в силу.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Администрации – председателя Комитета культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Жиганову Т. Е.

**Руководитель Администрации
города Дудинки**

С.М.Батыль